

Mittetulundusühingu ESTSAR põhikiri

I ÜLDSÄTTED

1.1 MTÜ ESTSAR (edaspidi Ühing) on avalikes huvides tegutsev mittetulunduslik juriidiline isik.

1.2 Ühingu asukohaks on Eesti Vabariik, Paide linn.

1.3 Ühingu tegevuspiirkonnaks on Eesti Vabariigi territoorium.

1.4 Ühingu eesmärgiks on teostada pääste- ja esmaabi-alast tegevust, osaleda avaliku korra kaitsmisel, tõsta elanikkonna teadlikust ning võimekust eneseabi ja päästetegevuste vallas ning arendada ennetustegevust.

1.5 Eesmärkide saavutamiseks teostab ühing järgmisi tegevusi:

1.5.1 osutab iseseisvalt või koostöös teiste organisatsioonide ja üksikisikutega operatiivseid pääste- ja otsingutöid;

1.5.2 on suuteline osutama vajadusel esmaabi;

1.5.3 korraldab ennetus- ja teavitussüritusi ja osaleb teiste ühingute ning organisatsioonide poolt korraldatavatel üritustel;

1.5.4 arendab kontakte ja koostööd samalaadsete organisatsioonide, riigiasutuste, kohalike omavalitsuste ning füüsiliste ja juriidiliste isikutega;

1.5.5 koolitab järjepidevalt oma liikmeid, pakub koolitusi teistele füüsilistele ja juriidilistele isikutele;

1.5.6 hangib tegevusteks vajaminevaid vahendeid rakendades liikmemaksu, toetuste, annetuste ja eraldiste arvelt;

1.5.7 arendab ja viib ellu muid põhikirja eesmärki täitvaid tegevusi.

1.6 Ühingu liikmed tasuvad liikmemaksu üldkoosoleku poolt määratud summas üks kord kalendriaasta jooksul. Ühingu juhatusel on õigus vabastada oma otsusega liikmemaksu tasumisest liikmed, kes on üles näidanud aktiivsust Ühingu tegevustes osalemises ja/või Ühingu eesmärkide saavutamisel.

II LIIKMETE ÕIGUSED JA KOHUSTUSED

2.1 Ühingu liikmeks saab olla iga vähemalt 18. aastane füüsiline, kes on isikuomadustelt sobiv ja valmis aktiivselt kaasa lööma ja tegutsema ühingu eesmärkide elluviimisel ning täidab põhikirjas nõudeid. Liikmeks võivad olla ka juriidilised isikud. Liikmeks vastuvõtmise ja väljaarvamise korraldab ühingu juhatus.

2.2 Ühingu liikmel on kõik seadusest tulenevad õigused:

2.2.1 õigus saada juhtorganilt (juhatuselt ja üldkoosolekult) igakülgset teavet ühingu tegevuse ning vastuvõetud otsuste kohta;

2.2.2 osaleda hääleõigusega Ühingu üldkoosolekul;

2.2.3 olla valitud Ühingu juht- ja järelvalveorganite liikmeks;

2.2.4 avaldada üldkoosolekul umbusaldust juhatuse tegevuse suhtes;

2.2.5 kasutada Ühingu vara eesmärkide täitmiseks ja ühingu esindamiseks;

2.2.6 kanda Ühingu vormiriideid, sümboleid, eraldusmärke;

2.2.7 esindada Ühingat juhatuse volitusel;

2.2.8 soovi korral Ühingust välja astuda.

2.3 Ühingu liikmel on kohustus:

2.3.1 osaleda ühingu poolt korraldatavatel ning pakutavatel koolitustel ja õppustel;

2.3.2 osaleda aktiivselt Ühingu tegevustes ja eesmärkide saavutamises;

2.3.3 järgida Ühingu tegevuses osalemisel põhikirja, teisi siseregulatsioone ja Ühingu juhtorganite otsuseid;

- 2.3.4 esitama Ühingu juhatusele aruandeid Ühingult saadud vahendite kasutamise kohta ja vastama Ühingu juhatuse arupärimistele;
- 2.3.5 teatama esimesel võimalusel juhatusele muudatustest isiku- ja/või kontaktandmetes;
- 2.3.6 tasuma liikmemaksu, kui Ühingu juhatus pole liiget liikmemaksu tasumisest vabastanud;
- 2.3.7 hoiduda tegevusest või tegevusetusest, mis kahjustab Ühingu mainet.
- 2.3.8 mitte seostada avalikkusele esitatavaid isiklikke vaateid ja seisukohti Ühingu nime ja tegevusega;
- 2.3.9 ühingust väljaarvamisel tagastama Ühingule kuuluv vara juhatuse poolt nimetatud tähtjaks.
- 2.4 Ühingu liikmetele võidakse kehtestada täiendavaid kohustusi või anda õigusi juhatuse poolt välja töötatud ja juhtorganite poolt vastuvõetud siseregulatsiooni dokumentidega.
- 2.5 Ühingu sisseastumis- ja liikmemaksu suurused kinnitab üldkoosolek.
- 2.6 Ühingu liikmeks vastuvõtmise otsustab juhatus taotleja avalduse alusel hiljemalt 30 päeva jooksul.
- 2.7 Enne Ühingu liikmeks vastuvõtmist korraldab juhatus vestluse kandidaadiga ja vajadusel taotleb täiendava teabe esitamist, et välja selgitada motivatsioon liikmeks saamise vastu ning arutada kandidaadi tegevusi pärast liikmeks saamist.
- 2.8 Juhatus ei pea liikmeks vastuvõtmisest keeldumise otsust põhjendama.
- 2.9 Ühingust väljaastumiseks esitab liige juhatusele suulise või kirjaliku avalduse.
- 2.10 Ühingu liige võidakse ühingust välja arvata kui ta:
- 2.10.1 ei järgi tahtlikult Ühingu põhikirja ja Ühingu teisi siseregulatsioone või juhtorganite otsuseid;
- 2.10.2 ei ole osalenud aasta jooksul ühelgi Ühingu üldkoosolekul, Ühingu poolt korraldavatel või pakutavatel koolitustel ning üritustel või pole muul viisil aktiivselt osalenud Ühingu tegevuses;
- 2.10.3 käitumine on vastuolus Ühingu eesmärkidega;
- 2.10.4 on kahjustanud oma tegevusega või muul viisil Ühingu (mh teiste Ühinguliikmete) mainet või eesmärkide saavutamist;
- 2.10.5 ei tasu ettenähtud tähtjaks liikmemaksu või sisseastumismaksu;
- 2.10.6 on esitanud ühingusse vastuvõtmisel teadlikult ebaõigeid andmeid, mille tõttu tema vastuvõtmine ühingu liikmeks ei olnud õiguspärane.
- 2.11 Ühing ei jaga oma vara või tulu ega anna materiaalselt abi või rahaliselt hinnatavaid soodustusi oma asutajale, liikmele, juhtimis- või kontrollorgani liikmele, temale annetusi teinud isikule või sellise isiku juhtimis- või kontrollorgani liikmele ega nimetatud isikutega seotud isikutele.

III ÜLDKOOSOLEK

- 3.1 Ühingu kõrgeimaks organiks on liikmete üldkoosolek, kus võivad osaleda kõik ühingu liikmed.
- 3.2 Ühingu üldkoosoleku pädevusse kuulub:
- 3.2.1 põhikirja muutmine;
- 3.2.2 eesmärkide muutmine;
- 3.2.3 juhatuse liikmete valimine;
- 3.2.4 revisjonikomisjoni liikmete arvu määramine;
- 3.2.5 revisjonikomisjoni liikmete valimine;
- 3.2.6 juhatuse või muu organi liikmega tehingu tegemise või tema vastu nõude esitamise otsustamine ja selles tehingus või nõudes Ühingu esindaja määramine;
- 3.2.7 majandusaruande kinnitamine;
- 3.2.8 sisseastumis- ja liikmemaksu suuruse määramine;

- 3.2.9 Ühingu ühinemise, jagunemise ja lõpetamise otsustamine;
- 3.2.10 juhatuse ja revisjonikomisjoni liikmete tagasikutsumine;
- 3.2.11 muude küsimuste otsustamine, mis on seadusega või põhikirjaga antud üldkoosoleku pädevusse.
- 3.3 Ühingu üldkoosoleku kokkukutsumise otsustab juhatus vastavalt vajadusele, kuid vähemalt kord aastas. Juhatus on kohustatud üldkoosoleku kokku kutsuma ka juhul kui seda nõuab vähemalt 5 Ühingu liiget;
- 3.4 Üldkoosolek on otsustusvõimeline sõltumata osalejate arvust.
- 3.5 Otsus loetakse vastuvõetuks kui selle poolt hääletab lihthälteenamus.
- 3.6 Ühingu põhikirja muutmise otsus on vastu võetud, kui selle poolt on hääletanud üle 2/3 üldkoosolekus osalenud liikmetest või nende esindajatest. 3.7 Ühingu eesmärgi muutmiseks on vajalik vähemalt 9/10 liikmete nõusolek Muutmist otsustanud üldkoosolekul mitteosalenud liikmete nõusolek peab olema esitatud kirjalikult.
- 3.8 Isiku valimistel loetakse valituks kandidaat, kes sai teistest enam hääli. Võrdselt hääli saanud kandidaadid pannakse uuesti hääletusele, kui täidetavad kohad ei ole veel täidetud.
- 3.9 Juhatusel valimisel valitakse üldkoosoleku poolt esmalt juhatus, kes valib enda seast juhatuse esimehe.
- 3.10 Hääletus on avalik, kui üldkoosolek ei otsusta lihthälteenamusega teisiti.
- 3.11 Üldkoosolek võib juhatuse või selle liikme ennetähtaegselt tagasi kutsuda lisaks juhatuse liikme oma soovile ka talle pandud kohustuste olulisel määral täitmata jätmise, Ühingu juhtimise võimetuse või põhikirja eiramise korral.
- 3.12 Üldkoosolek võib revisjonikomisjoni liikme ennetähtaegselt tagasi kutsuda talle pandud kohustuste olulisel määral täitmata jätmise või põhikirja eiramise korral.

IV JUHATUS

- 4.1 Ühingut juhib ja esindab juhatus, mille valib üldkoosolek kolmeks aastaks. Juhatus koosolekuid juhib juhatuse esimees.
- 4.2 Ühingu juhatus valitakse kolmeks aastaks ja sinna võib kuuluda üks kuni kolm liiget, kelle määrab üldkoosolek.
- 4.3 Juhatusel liikmed tegelevad järgmiste valdkondadega:
 - 4.3.1 üldine areng;
 - 4.3.2 finantsvahendid;
 - 4.3.3 liikmete koolitused;
 - 4.3.4 ürituste korraldamine ja Ühingu esindatus üritustel;
 - 4.3.5 ennetusprojektid;
 - 4.3.6 suhtlemine koostööpartneritega ja koostöölepingute sõlmimine;
 - 4.3.7 Ühingu tegevuse kajastamine meedias;
 - 4.3.8 muud Ühingu eesmärkidest ja põhikirjast tulenevad ülesanded.
- 4.4 Oma tegevustes võib juhatus kaasata Ühingu liikmeid.
- 4.5 Juhatusel liige peab olema Ühingu liige, vähemalt 18-aastane täieliku teovõimega. Juhatusel liige ei tohi olla revisjonikomisjoni liige.
- 4.6 Juhatus võib vastu võtta otsuseid, kui selle koosolekul osaleb üle poole juhatuse liikmetest. Juhatusel otsus loetakse vastuvõetuks juhatusel liikmete lihthälteenamusega. Häälte võrdsel jagunemisel pannakse küsimus uuesti hääletusele järgmisel juhatusel koosolekul.
- 4.7 Juhatus võib võtta vastu otsuseid ka juhatusel elektronpostiloendis või virtuaalkoosolekutel toimuvate hääletuste käigus. Juhatusel otsus loetakse vastuvõetuks juhatusel liikmete koosseisu häälteenamusega. Häälte võrdsel jagunemisel pannakse küsimus uuesti hääletusele juhatusel koosolekul või elektronpostiloendis või virtuaalkoosolekutel toimival hääletusel.

4.8 Juhatus:

- 4.8.1 peab arvestust Ühingu liikmete üle;
- 4.8.2 käsutab Ühingu rahalisi ja materiaalseid vahendeid;
- 4.8.3 koostab majandusaasta aruande;
- 4.8.4 koostab Ühingu tegevuskava ja Üldkoosoleku poolt kinnitamisele kuuluvad dokumendid;
- 4.8.5 korraldab Ühingu raamatupidamist;
- 4.8.6 teeb koostööd riigi ja kohalike omavalitsusasutustega, mittetulundus- ja äriühingute ning üksikisikutega Ühingu eesmärkide elluviimiseks ning ülesannete täitmiseks;
- 4.8.7 vabastab Ühingu liikmeid sisseastumis- või liikmemaksust;
- 4.8.8 jälgib Ühingu liikmemaksude tasumist;
- 4.8.9 kehtestab oma pädevuse piires Ühingu siseregulatsioone;
- 4.8.10 teostab järelevalvet Ühingu põhikirja ja juhtorganite otsuste täitmise üle liikmete poolt.

V REVISJONIKOMISJON

- 5.1 Ühingu revisjonikomisjon kontrollib Ühingu juhatuse tegevuse vastavust seadusele, Ühingu põhikirjale ning Ühingu juhtorganite otsustele. Samuti annab revisjonikomisjon hinnangu Ühingu tegevusele.
- 5.2 Revisjonikomisjoni kuulub 1 või 3 liiget.
- 5.3 Revisjonikomisjon esitab enda aruande Ühingu korralisel või erakorralisel üldkoosolekul.
- 5.4 Ühingu revisjonikomisjoni valib Ühingu üldkoosolek üheks aastaks.
- 5.5 Kui revisjonikomisjoni kuulub 3 liiget, valivad nad enda seast revisjonikomisjoni esimehe.
- 5.6 Revisjonikomisjoni liige peab olema vähemalt 18-aastane täieliku teovõimega Ühingu liige.
- 5.7 Revisjonikomisjoni liige ei tohi olla valitud ühelegi muule Ühingu ametikohale ning revisjonikomisjoni liige ei tohi olla Ühingu töötaja.
- 5.8 Kui Ühingu revisjonikomisjoni liige valitakse revisjonikomisjoni liikmeks oleku ajal Ühingu ametikohale või võetakse töö-, töövõtu- või käsunduslepinguga tööle Ühingusse, siis lõppevad sellega revisjonikomisjoni liikme volitused.
- 5.9 Revisjonikomisjon saab nõuda juhatuselt Ühingu üldkoosoleku kokkukutsumist. Kui juhatus ei kutsu pärast vastava revisjonikomisjoni taotluse saamist üldkoosolekut kokku 10 tööpäeva jooksul, on revisjonikomisjonil õigus kutsuda kokku Ühingu erakorraline koosolek, mille päevakorra määrab revisjonikomisjon. Erakorralist üldkoosolekut juhib revisjonikomisjoni esimees, tema puudumisel revisjonikomisjoni liige. Erakorralise koosoleku kokkukutsumisel järgitakse üldkoosolekute kokkukutsumise ja läbiviimise üldist korda.

VI MAJANDUSTEgevus JA VARA JAOTUS

- 6.1 Ühing lõpetatakse vastavalt seaduses ettenähtud korrale.
- 6.2 Ühingu tegevuse lõpetamise korral antakse järelejäänud vara üle tulumaksusoodustusega mittetulundusühingute ja sihtasutuste ja usuliste ühenduste nimekirja liikmeks olevale sarnase eesmärgiga organisatsioonile või avalik-õiguslikule juriidilise isikule.